

KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ

1.Nazwa oferenta	
2.Adres oferenta	
3.Tytuł oferty	
4.Nazwa zadania określonego w konkursie	
5.Wnioskowana kwota dotacji	

KRYTERIA MERYTORYCZNE

l.p.	Kryteria merytoryczne	Przyznane punkty (od 0-2, gdzie: 0 – nie spełnia kryteriów; 1 – częściowo spełnia kryterium; 2 – w całości spełnia kryterium)	Uzasadnienie (w przypadku oceny niższej niż maksymalna)
1.	Opis i uzasadnienie potrzeby realizacji zadania i celów: 1) ocena pomysłu i jego spójności z polityką gminy (0-4 pkt); 2) opis problemu - w jakim stopniu problem został zidentyfikowany i opisany wraz z danymi potwierdzającymi występowanie danego problemu? (0-2 pkt); 3) w jakim stopniu wskazane cele projektu zostały prawidłowo sformułowane (0-2 pkt).	(max 8 pkt)	
2.	Adresaci zadania i sposób rekrutacji: 1) opis grupy docelowej - m.in. liczebność, wiek (0-2 pkt); 2) sposób dotarcia do grupy – rekrutacja (0-2 pkt).	(max 4 pkt)	
3.	Opis realizacji zadania: 1) czytelność i dokładność- w jakim stopniu działania zostały opisane szczegółowo i klarownie? (0-2 pkt); 2) adekwatność dobranych działań do potrzeb odbiorców - w jakim stopniu zakładane działania są przydatne i pomagają w osiągnięciu celów ? (0-2 pkt); 3) skala i zasięg proponowanych działań - np. ile godzin zajęć, dla ilu osób (0-2 pkt).	(max 6 pkt)	
4.	Zakładane rezultaty zadania: 1) w jakim stopniu działania i ich rezultaty są wymierne i możliwe do osiągnięcia ? (0-2 pkt); 2) efekty projektu - w jakim stopniu opisane rezultaty będą trwałe ? (0-2 pkt).	(max 4 pkt)	
5.	Budżet projektu: 1) szczegółowość i przejrzystość rodzaju kosztów (0-2 pkt); 2) adekwatność wnioskowanej kwoty do zakresu zaplanowanych działań i liczby beneficjentów (0-2 pkt); 3) spójność kosztów z opisem działań (0-2 pkt).	(max 6 pkt)	
6.	Planowany wkład własny: 1) finansowy (do 10%-1 punkt; od 11% do 15% - 2 punkty, powyżej 15% - 3 punkty); 2) osobowy i/lub rzeczowy (do 10% -1 punkt, powyżej 10% - 2 punkty).	(max 5 pkt)	
7.	Kwalifikacje i doświadczenie osób i organizacji do realizacji zadania: 1) opis kadry merytorycznej i administracyjnej - w jakim stopniu wymagany poziom kwalifikacji i doświadczenia jest adekwatny do zakresu zadania ? (0-2 pkt);	(max 6 pkt)	

	2) posiadane doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze (0-2 pkt); 3) posiadane zaplecze techniczne, zasoby rzeczowe (0-2 pkt).		
8.	Terminowość oraz sposób rozliczenia środków otrzymanych na realizację zadań w ubiegłych latach (0-4 pkt).	(max 4 pkt)	
9.	Kryteria strategiczne: 1) innowacyjność projektu (0-2 pkt); 2) spójność projektu z obszarami priorytetowymi dla gminy/kontynuacja działalności (0-2 pkt); 3) zadanie realizowane w ramach oferty wspólnej (0-1 pkt); 4) oferentem jest lokalna organizacja pozarządowa (0-2 pkt).	(max 7 pkt)	
	Łączna liczba punktów	(max 50 pkt)	
MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW Z OCENY JEDNEGO EKSPERTA/KI STANOWI 50 PUNKTÓW. PREFEROWANE BĘDĄ OFERTY, KTÓRE UZYSKAJĄ MINIMUM 26 PUNKTÓW (~50%) Z UŚREDNIONEJ LICZBY PUNKTÓW OSÓB OCENIAJĄCYCH OFERTĘ.			

.....
Data i podpis osoby oceniającej