

Punktowa ocena prawdopodobieństwa wystąpienia i oddziaływania ryzyka

| Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka | Opis szczegółowy | Wartość punktowa |
|--|---|-------------------------|
| Bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe | Zdarzenie może zaistnieć jedynie w wyjątkowych okolicznościach (od 1 do 20% szansy, że wystąpi), najprawdopodobniej w ogóle nie wystąpi i nie wystąpiło dotychczas. | 1 |
| Małe prawdopodobieństwo | Istnieje małe prawdopodobieństwo (od 21 do 40%) zaistnienia takiego zdarzenia. | 2 |
| Średnie prawdopodobieństwo | Zaistnienie zdarzenia jest średnio możliwe (od 41 do 60%), może wystąpić sporadycznie. | 3 |
| Duże prawdopodobieństwo | Zaistnienie zdarzenia jest bardzo prawdopodobne (od 61 do 80%). | 4 |
| Prawie pewne | Istnieją uzasadnione przypuszczenia, że zdarzenie objęte ryzykiem wystąpi wielokrotnie w ciągu roku (od 81 do 100% szans). | 5 |

Skutki wystąpienia ryzyka

| Skutek wystąpienia ryzyka | Opis szczegółowy | Wartość punktowa |
|----------------------------------|--|-------------------------|
| Nieznacznym | Rozwiązanie problemu będzie wymagało nieznacznego nakładu czasu/zasobów, znikomy wpływ na realizację celów i zadań organizacji, brak skutków prawnych, nieznacznym skutek finansowy, brak wpływu na bezpieczeństwo pracowników, brak wpływu na wizerunek organizacji. | 1 |
| Mały | Rozwiązanie problemu będzie wymagało pewnego nakładu czasu/zasobów, mały wpływ na realizację celów i zadań, bez skutków prawnych, mały skutek finansowy, brak wpływu na bezpieczeństwo pracowników, niewielki wpływ na wizerunek organizacji, możliwe zakłócenia w działalności. | 2 |
| Średni | Rozwiązanie problemu będzie wymagało umiarkowanego nakładu czasu/zasobów, w tym kierownictwa wyższego szczebla, średni wpływ na realizację celów i zadań, umiarkowane konsekwencje prawne, średni skutek finansowy, brak wpływu na bezpieczeństwo pracowników, średni wpływ na wizerunek organizacji. | 3 |
| Poważny | Rozwiązanie problemu będzie wymagało dużego nakładu czasu/zasobów, w tym kierownictwa wyższego szczebla, poważny wpływ na realizację zadania, w tym poważne zagrożenie terminu jego realizacji jak i osiągnięcie celu, poważne konsekwencje prawne, zagrożenie bezpieczeństwa pracowników, poważne straty finansowe, poważny wpływ na wizerunek organizacji. | 4 |

| | | |
|---------------|---|---|
| Katastrofalny | Rozwiązanie problemu będzie wymagało bardzo dużego nakładu czasu/zasobów, w tym kierownictwa wyższego szczebla, usunięcie skutków będzie bardzo trudne lub niemożliwe, brak realizacji zadania i brak realizacji celu, bardzo poważne i rozległe konsekwencje prawne, naruszenie bezpieczeństwa pracowników (negatywne konsekwencje dla ich życia i zdrowia), wysokie straty finansowe, utrata dobrego wizerunku organizacji w środowisku oraz w opinii publicznej. | 5 |
|---------------|---|---|

Mapa ryzyka

| | | | | | | |
|---------------|---------------|--------------------------------------|------|---------|---------|--------------|
| Skutek | Katastrofalny | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| | Poważny | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 |
| | Średni | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 |
| | Mały | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| | Nieznacznym | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe | małe | średnie | wysokie | Prawie pewne |

Istotność ryzyka = prawdopodobieństwo x skutek

| Skutek | Prawdopodobieństwo | Istotność (iloczyn wpływu i prawdopodobieństwa) |
|--|---|---|
| 1. nieznacznym 2. mały 3. średni 4. poważny 5. katastrofalny | 1. bardzo rzadkie lub prawie niemożliwe 2. małe 3. średnie 4. wysokie 5. prawie pewne | ryzyko niskie – od 1 do 6 pkt ryzyko średnie – od 8 do 12 pkt ryzyko wysokie – od 15 do 2 pkt |